

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2019/2020

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP012205/2019  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 21/11/2019  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR061899/2019  
NÚMERO DO PROCESSO: 46252.001091/2019-58  
DATA DO PROTOCOLO: 08/11/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE GUAIRA, CNPJ n. 52.381.456/0001-42, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BOLIVAR RAIMUNDO;

E

OTAVIO JUNQUEIRA MOTTA LUIZ E OUTRO, CNPJ n. 07.948.124/0001-42, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). EDUARDO JUNQUEIRA DA MOTTA LUIZ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2019 a 30 de abril de 2020 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores do setor canavieiro, especificamente para trabalhadores rurais do corte de cana de açúcar para plantio, bituqueiros e serviços gerais**, com abrangência territorial em **Guaíra/SP**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE E PISO SALARIAL

O piso salarial dos trabalhadores do setor canavieiro, especificamente para trabalhadores rurais do corte de cana de açúcar para plantio, bituqueiros e serviços gerais passa a ser de R\$ 1.163,55 (mil cento e sessenta e três reais e cinquenta e cinco centavos) por mês, R\$ 38,78 (trinta e oito reais e setenta e oito centavos) por dia, e R\$ 5,28 (cinco reais e vinte e oito centavos) por hora. Os salários vigentes em 30 de abril de 2019 serão corrigidos com o percentual de 4,00% (quatro por cento).

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Na aplicação do presente instrumento, fica autorizada a compensação de todos os reajustes e aumentos, espontâneos ou compulsórios, antecipações salariais concedidas no período compreendido entre 1º de Maio de

2018 até 30 de Abril de 2019, salvo os decorrentes de promoção, méritos e equiparação salarial.

#### **CLÁUSULA QUARTA - ADMISSÃO APÓS DATA-BASE**

Ficam assegurados os mesmos percentuais contidos na cláusula acima, aos trabalhadores do setor canavieiro, especificamente para trabalhadores rurais do corte de cana de açúcar para plantio, bituqueiros e serviços gerais admitidos após a data base (1º de Maio de 2019), limitando ao salário reajustado do empregado rural mais antigo que exerça a mesma função.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - REMUNERAÇÃO DO BITUQUEIRO**

Durante o período de safra, aos empregados catadores de cana-de-açúcar (bituqueiros), seja qual for o critério da respectiva remuneração, será assegurado, como mínima, o valor da diária estipulada conforme os critérios da cláusula 3ª, com adicional de 20% (vinte por cento).

#### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento dos salários deverá ser sempre em cheque ou crédito em conta corrente bancária, excluída qualquer outra modalidade, e durante a jornada de trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os pagamentos aos cortadores de cana-de-açúcar serão quinzenais, e não deverão ultrapassar o 5º (quinto) dia útil da quinzena subsequente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os pagamentos dos salários dos demais empregados rurais serão pagos até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTES DE PRODUÇÃO**

Obrigatoriedade do empregador em fornecer, diariamente, comprovante de produção com seu nome e do empregado, o número do talhão, a quantidade de cana-de-açúcar cortada e seu correspondente valor em dinheiro.

#### **CLÁUSULA OITAVA - ENVELOPES DE PAGAMENTOS**

Fornecimento a cada empregado, de comprovante de pagamento com a descrição das importâncias pagas e dos descontos efetuados, e a identificação daquele e do empregador, devendo em caso de dúvida ou erro, prevalecer os valores de produção constantes dos comprovantes previstos na cláusula anterior.

#### **CLÁUSULA NONA - COMPLEMENTAÇÃO DE REMUNERAÇÃO**

O empregador se obriga a pagar a diferença correspondente à complementação da remuneração devida ao empregado, durante o período de inatividade por acidente de trabalho, com estabilidade do empregado, na forma da lei.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Se a previdência não conceder o auxílio acidente, por motivo atribuível àquele órgão, e cabendo a prova de tal fato ao empregado, por via de documento oficial por aquela concedida, fica o empregador obrigado ao pagamento do salário normativo durante o período de até 45 (quarenta e cinco) dias do afastamento do serviço, na data de pagamento dos demais salários.

**Salário produção ou tarefa**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - PREÇO POR TONELADA DE CANA**

Os preços da tonelada de cana-de-açúcar a partir de 01 de Maio de 2019, são os seguintes: para o corte de cana-de-açúcar de 18 meses, é de R\$ 6,13 (seis reais e treze centavos) por tonelada, e para o de outros cortes, é de R\$ 5,77 (cinco reais e setenta e sete centavos) por tonelada.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PREÇO DE CANA-DE-AÇUCAR CORTADA CRUA**

A cana-de-açúcar que obrigatoriamente tiver que ser cortada crua (cana palha), e a classificada como cana deitada, sofrerá um acréscimo, cujo valor deverá ser combinado entre empregador ou preposto e empregados, antes do corte.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DOS DESCONTOS**

Ficam proibidos os descontos de forma genérica, devendo cada parcela ser discriminada, identificando o título e o motivo do desconto.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TRABALHO IGUAL, SALÁRIO IGUAL**

Sendo idêntica a função, a todo trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, corresponderá igual salário, sem distinção de sexo, idade ou estado civil.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS “ IN ITINERE”**

**Considerando** que parte dos trabalhadores reside em cidades vizinhas ao município de Guaíra com distâncias e itinerários diferentes;

**Considerando** que em muitos locais há o transporte público regular, seja em todo o trajeto, seja em parte dele;

**Considerando** a dificuldade de se mensurar com exatidão o tempo de deslocamento em função da disponibilidade total ou parcial de transporte público regular nos vários trajetos e nas várias frentes de trabalho;

**Considerando** que, nos termos do inciso III do § 2º do artigo 458 da CLT, o transporte destinado ao deslocamento para o trabalho e retorno, em percurso servido ou não por transporte público, não pode ser considerado como salário;

**Considerando** que, nos termos do § 2º do artigo 58 da CLT, o tempo “in itinere” não é computável na jornada, sendo que em tal período o empregado não está à

disposição do empregador, não havendo que se falar em desgastes ou esforços físicos de qualquer natureza;

**Considerando** que parte da recente reforma na legislação trabalhista ainda é alvo de discussões judiciais;

**Considerando** que, inobstante atualmente não existir a obrigação legal do pagamento de horas *in itinere*, o empregador, por mera liberalidade, optou que por ora manterá tal verba;

**Considerando** que o presente acordo coletivo assegura condições de trabalho com cláusulas mais vantajosas comparando-se com os direitos por lei garantidos aos trabalhadores e, por fim,

**Considerando** que, o artigo 7º, XXVI da Constituição Federal assegura o reconhecimento das convenções e acordos coletivos de trabalho, fica estabelecido o seguinte:

Aos trabalhadores não residentes em propriedades do empregador, que tinham direito à hora “in itinere” antes da recente reforma trabalhista e utilizam transporte fornecido pelo empregador, será paga 01 (uma) hora extraordinária por dia efetivamente trabalhado, no valor do salário horário estabelecido acrescido de 50% (cinquenta por cento), a título de horas “in itinere”, que fica assim pré-fixado por consenso em razão da distância média entre a empresa e as cidades vizinhas. Fica estabelecido ainda que, em virtude de atualmente inexistir obrigação legal do pagamento de horas *in itinere* e com base nas considerações anteriormente descritas, aos empregados abrangidos pelo presente acordo coletivo, nenhum valor será devido à título de horas *in itinere*, além do valor estabelecido na presente cláusula, independentemente da distância percorrida entre o local de trabalho e o perímetro urbano do município em que residir o empregado e vice-versa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GARANTIA DE SALÁRIO DO SUBSTITUÍDO**

Garantia ao empregado rural admitido para a função de outro dispensado, de salário igual ao do empregado de menor salário naquela função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS INTEGRAIS**

Pagamento pelos empregadores aos empregados da diária, nos dias em que não houver trabalho em virtude de chuvas, ou outros fatores alheios à vontade do empregado, anotada sua presença no local de serviços, e desde que permaneça à disposição daquelas, sendo obrigatória a presença do veículo transportador no local costumeiro de embarque.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Na hipótese de o empregado não trabalhar parte do dia, em razão dos motivos acima, fará ele jus ao pagamento de sua efetiva produção no dia, e ao pagamento da diária proporcionalmente às horas de complementação da jornada.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AFASTAMENTO DE SERVIÇO POR DOENÇA**

O empregador se compromete a pagar a diferença entre o salário normativo e o auxílio previdenciário, ao empregado, durante o período de até 45 (quarenta e cinco) dias de afastamento dos serviços, por motivo de doença, devidamente comprovadas perante a Previdência Social Rural, nos termos da lei.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Se a Previdência não conceder o auxílio doença, por motivo atribuível àquele órgão, e cabendo a prova de tal fato, por via de documento oficial concedido pela Previdência, fica o empregador obrigado ao pagamento do salário normativo durante o período de até 45 (quarenta e cinco) dias do afastamento do serviço, na data do pagamento dos demais salários.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS E ADICIONAL NOTURNO**

As jornadas de trabalho dos trabalhadores rurais respeitarão os limites legais, inclusive em relação à quantidade de horas extras. As horas extras e o adicional noturno serão remunerados da seguinte forma:

I) Para as 2 (duas) primeiras horas extras trabalhadas, a remuneração será com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), em relação à remuneração das horas normais.

II) Na remota hipótese de extrapolamento do limite diário descrito no inciso I, para as horas extras trabalhadas acima das 2 (duas) primeiras horas extras, a remuneração será com acréscimo de 70% (setenta por cento) em relação à remuneração das horas normais;

III) As horas trabalhadas em feriado, ou em dias de repouso semanal, ou em dias já compensados, serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento), independente da remuneração do repouso;

IV) O adicional noturno, nos termos da lei, será remunerado com acréscimo de 30% (trinta por cento).

**PARÁGRAFO 1º** – A jornada de trabalho dos trabalhadores rurais, deverá obedecer à legislação específica, aplicável aos trabalhadores rurais, respeitando inclusive os usos e costumes.

**PARÁGRAFO 2º** - O empregador fica autorizado a adotar o sistema de "BANCO DE HORAS", na forma dos parágrafos 1º e 2º do artigo 59 da CLT, E ARTIGO 6º DA LEI 9.601/1998, da seguinte forma:

a) Cada hora trabalhada e acumulada, dentro do BANCO DE HORAS, será compensada com a respectiva diminuição da jornada em outro dia

b) O empregador também poderá inverter, ou seja, poderá antecipar a folga compensatória em relação à hora que será trabalhada/acumulada posteriormente pelo empregado.

c) O prazo para COMPENSAÇÃO DAS HORAS ACUMULADAS será de 01 (um) ano, a contar da primeira hora incluída no mesmo, sendo definida a data de COMPENSAÇÃO pelo empregador.

d) Se não forem compensadas as horas acumuladas, dentro do prazo de 1 (um) ano, ou em caso de Rescisão Contratual, o empregado receberá em dinheiro, na forma dos incisos I à III do caput desta cláusula.

**PARÁGRAFO 3º** - O empregador também poderá adotar o pagamento de horas fixas, e se assim o fizer, as horas extras pagas por este sistema quitam totalmente os períodos nominados de extraordinários.

**PARÁGRFO 4º** - A supressão total ou parcial, pelo empregador, de serviço suplementar prestado com habitualidade, durante pelo menos 1 (um) ano, assegura ao empregado o direito à indenização correspondente ao valor de 1 (um) mês das horas suprimidas, total ou parcialmente, para cada ano ou fração igual ou superior a seis meses de prestação de serviço acima da jornada normal. O cálculo observará a média das horas suplementares nos últimos 12 (doze) meses anteriores à mudança, multiplicada pelo valor da hora extra do dia da supressão. O empregador ficará isento de tal indenização se oferecer um benefício mais vantajoso ao empregado.

**Prêmios**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PRÊMIOS**

O empregador, por liberalidade, poderá a qualquer tempo instituir o pagamento de prêmios aos seus colaboradores. Seja qual for a natureza/origem do prêmio instituído e a periodicidade de pagamento, o mesmo não integrará a remuneração do trabalhador beneficiado para qualquer fim; não constituirá base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário e não se incorporará ao contrato de trabalho

### **Auxílio Morte/Funeral**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXILIO FUNERAL**

Garantia de percepção única de 08 (oito) salários normativos ao dependente legal do empregado falecido, acidental ou naturalmente, habilitado pela Previdência Social ou pelo Juízo Cível, que serão pagos em uma única vez, pelo empregador ou pelas Companhias Seguradoras.

### **Seguro de Vida**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - SEGURO DE ACIDENTES PESSOAIS**

Enquanto o empregador possuir seguro de acidentes pessoais, morte acidental e/ou invalidez, de maior valor que o oferecido pela HS ASSESSORIA SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS, suportará ele o ônus dos recolhimentos.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATO DE TRABALHO**

Os contratos de trabalho, na vigência deste acordo, serão celebrados diretamente entre o empregador e o empregado rural, evitando-se a contratação por intermediários, salvo empresas regularmente constituídas, hipótese em que o tomador da mão de obra ficará obrigado solidariamente pelo fiel cumprimento de todas as cláusulas deste acordo.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O instrumento de contrato individual de trabalho firmado entre o empregado rural e o empregador, obriga este a fornecer 01 (uma) via do instrumento ao empregado contratado.

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CADASTRAMENTO NO PIS**

Cadastramento no PIS de todos os empregados rurais, em relação aos empregados ainda não cadastrados, com a indispensável entrega, por parte do empregador rural, da RAIS na Caixa Econômica Federal, no prazo legal.

**Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - GRATUIDADE DE INSTRUMENTOS DE TRABALHO**

Fornecimento gratuito pelo empregador, aos empregados, de instrumentos de trabalho no local da prestação dos serviços, cujo transporte poderá ser feito no mesmo veículo, em compartimento separado, onde as ferramentas e limas, necessárias, ficarão diariamente guardadas, e repostas quando necessário.

**Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - APOSENTADORIA**

Aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito a aposentadoria, por tempo de serviço integral, e que contarem no mínimo com 10 (dez) anos de serviço ininterruptos, nesta empresa, fica assegurado o emprego ou salário durante o período que faltar para aposentar-se, ressalvada a falta grave.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O empregado, para fazer uso do benefício desta cláusula, deverá comprovar sua condição, no prazo de 30 (trinta) dias, a contar do desligamento.

**Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ENTREGA DE DOCUMENTOS**

Obrigatoriedade do empregador rural, através de seus prepostos, se exigidos pelo mesmo, quando do recebimento da CTPS, certidão de nascimento ou casamento, que o façam mediante recibo a favor do empregado rural.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO – MODO DE AFERIÇÃO**

No início do corte de cada talhão, o representante dos empregadores comunicará aos empregados, o preço provisório para o corte de metro linear da cana-de-açúcar desse talhão. Esse preço provisório será considerado mínimo, estando sujeito a alteração a maior, em função do resultado da pesagem da cana-de-açúcar de amostra, para a conversão de metros lineares em toneladas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A produção de cana-de-açúcar cortada, será diariamente medida por metro linear, na terceira rua ou linha, com emprego de compasso fixo de dois metros, com ponta de ferro, na presença do empregado interessado, fazendo-se a conversão do preço da tonelada para o preço correspondente do metro linear.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Para esse efeito, ao se iniciar o corte de um talhão, um caminhão será carregado com carga colhida pelo empregado, oriunda de até três pontos diferentes desse talhão, o qual servirá de amostragem, devendo essa carga de cana-de-açúcar ter sido medida com o compasso nas condições acima.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O caminhão seguirá para a balança, para a pesagem da carga, assegurando o direito ao empregado de acompanhá-lo, sem qualquer ônus para o empregador.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A relação tonelada/metro linear encontrada na carga de cana-de-açúcar, será observada como padrão para a conversão de toda a cana-de-açúcar do mesmo talhão.

**PARÁGRAFO QUINTO** – A Usina dará prioridade a pesagem e descarga de cana-de-açúcar de amostragem a que se refere esta cláusula, seja ela de acionista ou de fornecedores, ficando assegurado que, até o final de cada dia, os cortadores terão conhecimento do preço do corte do metro linear de cana-de-açúcar que cortaram durante esse dia.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Fica permitido o acesso do presidente ou do diretor, devidamente credenciado, deste Sindicato, e desde que comunicado previamente e

devidamente acompanhado da pesagem da cana-de-açúcar e busca de soluções, em conjunto, quando necessárias, concedendo-se-lhes as condições adequadas para tanto. As partes que acompanharem a medição, devem, ao final, aporem o “de acordo” no documento próprio.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CORTE DE CANA-DE-AÇÚCAR**

Estabelecimento do corte de cana-de-açúcar pelo sistema de 5 (cinco) ruas, despontada, amontoada ou esteirada, respeitados os usos e costumes da região.

##### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - INCIDÊNCIA NOS DESCANSOS SEMANAIS REMUNERADOS**

A parcela referente ao descanso semanal remunerado, só será devida se houver o comparecimento do empregado durante a semana, de acordo com a lei.

##### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada semanal de trabalho na área rural, será de 44 horas, devendo ser pagas como extraordinárias, as horas excedentes do referido limite, observado o critério remuneratório previsto na cláusula décima oitava.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica autorizada a utilização de sistema alternativo de controle eletrônico da jornada nos termos previstos na Portaria MTE nº 373, de 25 de fevereiro de 2011, podendo também ser feito o controle de jornada por qualquer meio, seja ele manual ou eletrônico, a critério da empresa, ficando a mesma dispensada das exigências fixadas na Portaria 1.510/09 do Ministério do Trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Nos termos do artigo 74, § 2º da CLT, fica dispensado o empregado de marcar o intervalo para repouso e refeição, sendo que o intervalo para os empregados rurais cortadores ou plantadores de cana-de-açúcar, que tenham seus rendimentos auferidos por produção, será de acordo com a legislação específica, aplicável aos trabalhadores rurais, respeitando inclusive os usos e costumes.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** Empregador e empregado poderão convencionar fruição de intervalo intrajornada superior a 02 (duas) horas, conforme caput do artigo 71 da CLT;

**PARAGRAFO QUARTO:** Será computado, na jornada de trabalho, apenas o período de efetiva prestação de serviços, não sendo computados os intervalos intrajornada e interjornadas, mesmo em relação aos empregados que residirem ou pernitem no local de trabalho.

**PARAGRAFO QUINTO:** Fica o empregador autorizado a trabalhar em escala com folga semanal em dias variáveis, que não seja necessariamente aos domingos, desde que seja garantida uma folga por semana; desde que seja respeitado o intervalo mínimo de 11 horas entre jornadas; e desde que a folga seja de no mínimo 35 horas consecutivas.

#### **Férias e Licenças**

#### **Licença Maternidade**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADA RURAL GESTANTE**

Fica assegurado a estabilidade provisória para a gestante, nos termos da lei.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - INSTALAÇÃO SANITÁRIA E ABRIGO**

Obrigatoriedade do empregador no oferecimento aos empregados, no mínimo, de barracas removíveis para fins sanitários e abrigos contra chuvas e outras intempéries, podendo servir como abrigo, o próprio veículo transportador, que nesse caso, permanecerá nos locais de trabalho, durante toda a jornada.

#### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E SEGURANÇA**

Fornecimento gratuito pelo empregador, de equipamentos e meios de proteção individual necessários à execução dos serviços, tais como, luvas, polainas próprias

para o corte de cana-de-açúcar, botas, óculos, tudo adequados ao trabalho, mantendo-se peças de reposição urgentes, se preciso for.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - APLICAÇÃO DE DEFENSIVOS AGRICOLAS**

Quando for exigido pelo empregador a aplicação de defensivos agrícolas, serão fornecidos aos empregados, equipamentos adequados à segurança, nos termos da lei.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Os empregadores rurais deverão ministrar aos empregados rurais, que exerçam esta atividade, curso para aplicação de defensivos agrícolas, onde serão esclarecidos os riscos deste trabalho.

##### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Serão aceitos os atestados médicos e odontológicos expedidos nos termos da lei.

##### **Primeiros Socorros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MEDICAMENTOS**

Manutenção pelos empregadores, nos locais de trabalho, de caixa com medicamentos e materiais de primeiros socorros, e em caso de acidente de trabalho, providenciarão condução adequada para o socorro imediato do acidentado.

##### **Relações Sindicais**

##### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL E CONFEDERATIVA**

Considerando que o artigo 578 da CLT estabelece como devidas as contribuições aos sindicatos pelos participantes das categorias profissionais, desde que observados os requisitos do artigo 579 da CLT e, nos termos do artigo 611-A caput

da CLT, acordam as partes que a contribuição confederativa prevista no presente acordo coletivo de trabalho – uma vez autorizada prévia, voluntária, individual e expressamente pelo empregado, poderá ser descontada em folha de pagamento e repassada ao Sindicato, prevalecendo a presente cláusula sobre o disposto no artigo 582 da CLT.

**Parágrafo primeiro:** As vias originais das autorizações individuais dadas pelos empregados que autorizaram ou que vierem a autorizar os descontos deverão ser entregues ao empregador para a efetivação do desconto.

**Parágrafo segundo:** A empresa descontará mensalmente, em folha de pagamento, a contribuição confederativa daqueles empregados que autorizaram, prévia, individual, voluntária e expressamente o referido desconto. O percentual de desconto a título de contribuição confederativa de cada empregado, será de 1% do salário bruto de cada empregado, respeitando o valor máximo (teto) de desconto de até R\$ 50,00, independentemente do valor do salário bruto do empregado. Se houver ajuizamento de ação, por parte do empregado, visando a devolução da contribuição confederativa descontada, o sindicato deverá apresentar ao empregador a respectiva autorização de desconto, no prazo de até 48 horas após a solicitação do empregador. Se ocorrer a condenação judicial do empregador obrigando-o a devolver os valores descontados do empregado, a título de contribuição confederativa, o sindicato arcará diretamente, ou na forma reembolso, com tal condenação, mesmo que não esteja no polo passivo da ação, sendo que tal ressarcimento deverá ocorrer em até 30 (trinta) dias após o encaminhamento da solicitação pelo empregador, contendo os dados da respectiva ação judicial e a evidência de sua liquidação de sentença.

#### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS**

Os avisos enviados pelo Sindicato, para serem afixados nos veículos que transportam os empregados rurais, serão ser submetidos à aprovação prévia do setor competente da empresa.

#### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MULTAS**

Estabelecimento de uma multa no valor de 7% (sete por cento) do salário normativo, por infração e empregado, no caso de violação das condições acordadas, com reversão à parte prejudicada, excluindo as cláusulas que tem multa específica.

#### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DISPOSIÇÕES SOBRE O PROC. DA PRORRO, REVISÃO TOTAL OU PARCIAL DOS DISPOSITI**

As disposições sobre o processo de sua prorrogação, e de revisão total ou parcial de seus dispositivos, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo art. 613 inciso VI, e art. 615 da CLT.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MARMITA TÉRMICA**

O empregador, uma única vez, no início da safra, ou quando da admissão do empregado rural, mediante recibo, fornecerá gratuitamente, “marmita térmica”, preferencialmente revestida de plástico, para cumprir o disposto nos itens 24.6.3.1 de 24.6.3.2, Portaria nº 13, de 17/09/1993, da Secretaria de Segurança e Saúde no Trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O empregado rural fica responsável pela guarda, uso adequado, conservação e higienização regular da “marmita térmica”, obrigando-se a devolvê-la quando da cessação do contrato de trabalho. A não devolução implicará na autorização de desconto do valor correspondente.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADO DE AFASTAMENTO E SALÁRIOS**

O empregador deverá preencher o atestado de afastamento e salários (A.A.S.), quando solicitado pelo empregado, nos seguintes prazos:

- a) máximo de 5 (cinco) dias úteis, contados da data da solicitação, nos casos de obtenção de benefícios por auxílio doença;
- b) máximo de 10 (dez) dias úteis, contados da data da solicitação, nos casos de obtenção da aposentadoria.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - EXTRATO DOS DEPÓSITOS FUNDIÁRIOS**

Para os empregados residentes nas propriedades do empregador, quando seu extrato for entregue pela Caixa Econômica federal, no endereço do empregador, este providenciará a distribuição do mesmo.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CONDIÇÕES TÉCNICAS E DE SEGURANÇA**

Obrigatoriedade de os veículos de transporte dos empregados rurais satisfazerem integralmente as condições de segurança e comodidade, sem ônus algum para o empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Compromisso dos empregadores em ter cuidado na seleção de seus motoristas, para garantir maior segurança aos seus empregados rurais, observando os antecedentes de embriagues.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - FORO DE ELEIÇÃO**

Eleição da Justiça do Trabalho, Vara de Barretos, para a solução de quaisquer pendências decorrentes desta Acordo Coletivo de Trabalho.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - VALIDADE DO ACORDO COLETIVO**

O presente acordo, ora firmado entre Sindicato e empresa, fica convalidado nos termos do artigo 7º, inciso VI e XXVI, da Constituição Federal.

BOLIVAR RAIMUNDO  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE GUAIRA

EDUARDO JUNQUEIRA DA MOTTA LUIZ  
Diretor

OTAVIO JUNQUEIRA MOTTA LUIZ E OUTRO

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA NEGOCIAÇÃO COLETIVA CANA 2019-2020**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.