

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2008/2009

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP002379/2008
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/07/2008
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR009348/2008
NÚMERO DO PROCESSO: 46252.001153/2008-79
DATA DO PROTOCOLO: 26/06/2008

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE GUAIRA, CNPJ 52.381.456/0001-42, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). BOLIVAR RAIMUNDO, CPF n. 861.816.618-91;

E

OTAVIO JUNQUEIRA MOTTA LUIZ E OUTRO, CEI n. 21175000658-7, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). OTAVIO JUNQUEIRA MOTTA LUIZ, CPF n. 019.759.328-38;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01 de maio de 2008 a 30 de abril de 2009 e a data-base da categoria em 01 de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Válido para os trabalhadores do setor canavieiro, especificamente para trabalhadores rurícolas do corte de cana manual, bituqueiros e serviços gerais**, com abrangência territorial em **Guaíra/SP**.

Salários, Reajustes e Pagamento Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE E PISO SALARIAL

A partir de 1º de Maio de 2008, os salários serão corrigidos com o percentual único e negociado de 7,00% (sete por cento), sobre o salário de 1º de Maio de 2007, cujo piso salarial da categoria passa a ser de R\$ 513,80 (Quinhentos e treze reais e oitenta centavos) por mês, R\$ 17,15

(Dezessete reais e quinze centavos) por dia, e R\$ 2,34 (Dois reais e trinta e quatro centavos) por hora.

PARÁGRAFO ÚNICO – Na aplicação do presente instrumento, fica autorizado a compensação de todos os reajustes e aumentos, espontâneos ou compulsórios, antecipações salariais concedidas no período compreendido entre 01 de Maio de 2007 até 30 de Abril de 2008, salvo os decorrentes de promoção, méritos e equiparação salarial.

CLÁUSULA QUARTA - ADMISSÃO APÓS DATA-BASE

Ficam assegurados os mesmos percentuais contidos na cláusula acima, aos empregados rurais admitidos após a data base (01 de Maio de 2008), limitando ao salário reajustado do empregado rural mais antigo que exerça a mesma função.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - REMUNERAÇÃO DO BITUQUEIRO

Durante o período de safra, aos empregados catadores de cana-de-açúcar (bituqueiros), seja qual for o critério da respectiva remuneração, será assegurado, como mínima, o valor da diária estipulada conforme os critérios da cláusula 1ª, com adicional de 20% (vinte por cento).

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

O pagamento dos salários deverá ser sempre em cheque ou crédito em conta corrente bancária, excluída qualquer outra modalidade, e durante a jornada de trabalho.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os pagamentos aos cortadores de cana-de-açúcar serão quinzenais, e não deverão ultrapassar o 5º (quinto) dia útil da quinzena subsequente.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Os pagamentos dos salários dos demais empregados rurais serão pagos até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTES DE PRODUÇÃO

Obrigatoriedade do empregador em fornecer, diariamente, comprovante de produção com seu nome e do empregado, o número do talhão, a quantidade de cana-de-açúcar cortada e seu correspondente valor em dinheiro.

CLÁUSULA OITAVA - ENVELOPES DE PAGAMENTOS

Fornecimento a cada empregado, de comprovante de pagamento com a descrição das importâncias pagas e dos descontos efetuados, e a identificação daquele e do empregador, devendo em caso de dúvida ou erro, prevalecer os valores de produção constantes dos comprovantes previstos na cláusula anterior.

CLÁUSULA NONA - COMPLEMENTAÇÃO DE REMUNERAÇÃO

O empregador se obriga a pagar a diferença correspondente à complementação da remuneração devida ao empregado, durante o período de inatividade por acidente de trabalho, com estabilidade do empregado, na forma da lei.

PARÁGRAFO ÚNICO – Se a previdência não conceder o auxílio acidente, por motivo atribuível àquele órgão, e cabendo a prova de tal fato ao empregado, por via de documento oficial por aquela concedida, fica o empregador obrigado ao pagamento do salário normativo durante o período de até 45 (quarenta e cinco) dias do afastamento do serviço, na data de pagamento dos demais salários.

Salário produção ou tarefa

CLÁUSULA DÉCIMA - PREÇO POR TONELADA DE CANA

Os preços da tonelada de cana-de-açúcar a partir de 01 de Maio de 2008, são os seguintes: para o corte de cana-de-açúcar de 18 meses, é de R\$ 3,13 (Tres reais e treze centavos) por tonelada, e para o de outros cortes, é de R\$ 2,94 (Dois reais e noventa e quatro centavos) por tonelada.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PREÇO DE CANA-DE-AÇUCAR CORTADA CRUA

A cana-de-açúcar que obrigatoriamente tiver que ser cortada crua (cana palha), e a classificada como cana deitada, sofrerá um acréscimo, cujo valor deverá ser combinado entre empregador ou preposto e empregados, antes do corte.

Descontos Salariais

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DOS DESCONTOS

Ficam proibidos os descontos de forma genérica, devendo cada parcela ser discriminada, identificando o título e o motivo do desconto.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TRABALHO IGUAL, SALÁRIO IGUAL

Sendo idêntica a função, a todo trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, corresponderá igual salário, sem distinção de sexo, idade ou estado civil.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS “IN ITINERE”

Os empregados não residentes em propriedades dos empregadores, que tenham direito a hora “in itinere”, nas condições do Enunciado 90 do TST, esta será paga da seguinte forma: Aos empregados rurais denominados cortadores ou plantadores de cana-de-açúcar e bituqueiros, 01 (uma) hora extraordinária por dia, e aos demais empregados rurais, será pago 0,40 (quarenta) minutos extraordinário por dia, a todos com acréscimo de 50% sobre o valor da hora piso salarial, estabelecido no presente acordo, mesmo que o salário auferido seja superior.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GARANTIA DE SALÁRIO DO SUBSTITUÍDO

Garantia ao empregado rural admitido para a função de outro dispensado, de salário igual ao do empregado de menor salário naquela função, sem considerar vantagens pessoais.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS INTEGRAIS

Pagamento pelos empregadores aos empregados da diária, nos dias em que não houver trabalho em virtude de chuvas, falta de cana-de-açúcar queimada ou outros fatores alheios à vontade do empregado, anotada sua presença no local de serviços, e desde que permaneça à disposição daquelas, sendo obrigatória a presença do veículo transportador no local costumeiro de embarque.

PARÁGRAFO ÚNICO – Na hipótese de o empregado não trabalhar parte do dia, em razão dos motivos acima, fará ele jus ao pagamento de sua efetiva produção no dia, e ao pagamento da diária proporcionalmente às horas de complementação da jornada.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AFASTAMENTO DE SERVIÇO POR DOENÇA

O empregador se compromete a pagar a diferença entre o salário normativo e o auxílio previdenciário, ao empregado, durante o período de até 45 (quarenta e cinco) dias de afastamento dos serviços, por motivo de doença, devidamente comprovadas perante a Previdência Social Rural, nos termos da lei.

PARÁGRAFO ÚNICO – Se a Previdência não conceder o auxílio doença, por motivo atribuível àquele órgão, e cabendo a prova de tal fato, por via de documento oficial concedido pela Previdência, fica o empregador obrigado ao pagamento do salário normativo durante o período de até 45 (quarenta e cinco) dias do afastamento do serviço, na data do pagamento dos demais salários.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

- a) Para as 2 (duas) primeiras horas extras trabalhadas, a remuneração será com acréscimo

- de 50% (cinquenta por cento), em relação à remuneração das horas normais.
- b) Para horas extras trabalhadas acima das 2 (duas) primeiras horas extras, a remuneração será com acréscimo de 70% (setenta por cento) em relação a remuneração das horas normais;
 - c) As horas trabalhadas em feriado, ou em dias de repouso semanal, ou em dias já compensados, serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento), independente da remuneração do repouso;
 - d) O adicional noturno, nos termos da lei, será remunerado com acréscimo de 30% (trinta por cento).

PARAGRAFO ÚNICO: Na impossibilidade de concessão de folga somente aos domingos, fica o empregador autorizado a trabalhar em escala com folga semanal em dias variáveis, que não seja necessariamente aos domingos, desde que seja garantida uma folga por semana; desde que seja respeitado o intervalo mínimo de 11 horas entre jornadas; e desde que não ocorra prejuízo nos seus vencimentos.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXILIO FUNERAL

Garantia de percepção única de 08 (oito) salários normativos ao dependente legal do empregado falecido, acidental ou naturalmente, habilitado pela Previdência Social ou pelo Juízo Cível, que serão pagos em uma única vez, pelo empregador ou pelas Companhias Seguradoras.

Seguro de Vida

CLÁUSULA VIGÉSIMA - SEGURO DE ACIDENTES PESSOAIS

Enquanto o empregador possuir seguro de acidentes pessoais, morte acidental e/ou invalidez, de maior valor que o oferecido pela Federação dos Empregados da Agricultura do Estado de São Paulo (FETAESP), suportará ele o ônus dos recolhimentos.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE TRABALHO

Os contratos de trabalho, na vigência deste acordo, serão celebrados diretamente entre o empregador e o empregado rural, evitando-se a contratação por intermediários, salvo empresas regularmente constituídas, hipótese em que o tomador da mão de obra ficará obrigado solidariamente pelo fiel cumprimento de todas as cláusulas deste acordo.

PARÁGRAFO ÚNICO – O instrumento de contrato individual de trabalho firmado entre o empregado rural e o empregador, obriga este a fornecer 01 (uma) via do instrumento ao empregado contratado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATAÇÃO DE EMPREGADOS JÁ ADMITIDOS ANTERIORMENTE

O empregador, durante a presente safra, dará preferência à contratação dos empregados residentes no município sede da empresa, e na falta de mão de obra oferecida pelo município sede da empresa, as mesmas terão o direito à contratação de seus empregados em outros municípios, em igualdade de condições, respeitadas todas as cláusulas deste acordo coletivo de trabalho.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CADASTRAMENTO NO PIS

Cadastramento no PIS de todos os empregados rurais, em relação aos empregados ainda não cadastrados, com a indispensável entrega, por parte do empregador rural, da RAIS na Caixa Econômica Federal, no prazo legal.

**Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades
Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - GRATUIDADE DE INSTRUMENTOS DE TRABALHO

Fornecimento gratuito pelo empregador, aos empregados, de instrumentos de trabalho no local da prestação dos serviços, cujo transporte poderá ser feito no mesmo veículo, em compartimento separado, onde as ferramentas e limas, necessárias, ficarão diariamente guardadas, e repostas quando necessário.

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - APOSENTADORIA

Aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito a aposentadoria, por tempo de serviço integral, e que contarem no mínimo com 10 (dez) anos de serviço ininterruptos, na mesma empresa, fica assegurado o emprego ou salário durante o período que faltar para aposentar-se, ressalvada a falta grave.

PARÁGRAFO ÚNICO – O empregado, para fazer uso do benefício desta cláusula, deverá comprovar sua condição, no prazo de 30 (trinta) dias, a contar do desligamento.

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ENTREGA DE DOCUMENTOS

Obrigatoriedade do empregador rural, através de seus prepostos, se exigidos pelo mesmo, quando do recebimento da CTPS, certidão de nascimento ou casamento, que o façam mediante recibo a favor do empregado rural.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO – MODO DE AFERIÇÃO

No início do corte de cada talhão, o representante dos empregadores comunicará aos empregados, o preço provisório para o corte de metro linear da cana-de-açúcar desse talhão. Esse preço provisório será considerado mínimo, estando sujeito a alteração a maior, em função do resultado da pesagem da cana-de-açúcar de amostra, para a conversão de metros lineares em toneladas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A produção de cana-de-açúcar cortada, será diariamente medida por metro linear, na terceira rua ou linha, com emprego de compasso fixo de dois metros, com ponta de ferro, na presença do empregado interessado, fazendo-se a conversão do preço da tonelada para o preço correspondente do metro linear.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Para esse efeito, ao se iniciar o corte de um talhão, um caminhão será carregado com carga colhida pelo empregado, oriunda de até três pontos diferentes desse talhão, o qual servirá de amostragem, devendo essa carga de cana-de-açúcar ter sido medida com o compasso nas condições acima.

PARÁGRAFO TERCEIRO – O caminhão seguirá para a balança, para a pesagem da carga, assegurando o direito ao empregado de acompanhá-lo, sem qualquer ônus para o empregador.

PARÁGRAFO QUARTO – A relação tonelada/metro linear encontrada na carga de cana-de-açúcar, será observada como padrão para a conversão de toda a cana-de-açúcar do mesmo talhão.

PARÁGRAFO QUINTO – A Usina dará prioridade a pesagem e descarga de cana-de-açúcar de amostragem a que se refere esta cláusula, seja ela de acionista ou de fornecedores, ficando assegurado que, até o final de cada dia, os cortadores terão conhecimento do preço do corte do metro linear de cana-de-açúcar que cortaram durante esse dia.

PARÁGRAFO SEXTO – Fica permitido o acesso do presidente ou do diretor, devidamente credenciado, deste Sindicato, e desde que comunicado previamente e devidamente acompanhado da pesagem da cana-de-açúcar e busca de soluções, em conjunto, quando necessárias, concedendo-se-lhes as condições adequadas para tanto. As partes que acompanharem a medição, devem, ao final, aporem o “de acordo” no documento próprio.

PARÁGRAFO SÉTIMO – A cana-de-açúcar destina à industrialização, para corte manual, será obrigatoriamente queimada antes do corte, contudo, obedecendo em primeiro lugar as leis impostas pelos governos federal, estadual e municipal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CORTE DE CANA-DE-AÇÚCAR

Estabelecimento do corte de cana-de-açúcar pelo sistema de 5 (cinco) ruas, despontada, amontoada ou esteirada, respeitados os usos e costumes da região.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Descanso Semanal

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - INCIDÊNCIA NOS DESCANSOS SEMANAIS REMUNERADOS

A parcela referente ao descanso semanal remunerado, só será devida se houver o comparecimento do empregado durante a semana, de acordo com a lei.

Controle da Jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada semanal de trabalho na área rural, será de 44 horas, devendo ser pagas como extraordinárias, as horas excedentes do referido limite, observado o critério remuneratório previsto na cláusula décima oitava.

PARÁGRAFO ÚNICO – Para os empregados rurais cortadores ou plantadores de cana-de-açúcar, que tenham seus rendimentos auferidos por produção, fica fixado em 01 (uma) hora diária o tempo médio do gozo do intervalo para refeição e descanso, cujo tempo não será computado na jornada de trabalho, independente de qual tenha sido o intervalo realmente usufruído.

Férias e Licenças Licença Maternidade

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADA RURAL GESTANTE

Fica assegurado a estabilidade provisória para a gestante, nos termos da lei.

PARÁGRAFO ÚNICO – Fica estabelecido que a empregada rural gestante, quando da rescisão contratual, deverá confirmar tal estado, através de atestado médico, sob pena de perder os benefícios previstos em lei, devendo sua rescisão contratual ser homologada no Sindicato dos Empregados Rurais.

Saúde e Segurança do Trabalhador Condições de Ambiente de Trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - INSTALAÇÃO SANITÁRIA E ABRIGO

Obrigatoriedade do empregador no oferecimento aos empregados, no mínimo, de barracas removíveis para fins sanitários e abrigos contra chuvas e outras intempéries, podendo servir como abrigo, o próprio veículo transportador, que nesse caso, permanecerá nos locais de trabalho, durante toda a jornada.

Equipamentos de Proteção Individual

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E SEGURANÇA

Fornecimento gratuito pelo empregador, de equipamentos e meios de proteção individual necessários à execução dos serviços, tais como, luvas, polainas próprias para o corte de cana-de-açúcar, botas, óculos, tudo adequados ao trabalho, mantendo-se peças de reposição urgentes, se preciso forem.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - APLICAÇÃO DE DEFENSIVOS AGRICOLAS

Quando forem exigidos pelos empregadores a aplicação de defensivos agrícolas, serão fornecidos aos empregados, equipamentos adequados à segurança, nos termos da lei.

PARÁGRAFO ÚNICO – Os empregadores rurais deverão ministrar aos empregados rurais, que exerçam esta atividade, curso para aplicação de defensivos agrícolas, onde serão esclarecidos os riscos deste trabalho.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Serão aceitos os atestados médicos e odontológicos expedidos nos termos da lei.

Primeiros Socorros

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MEDICAMENTOS

Manutenção pelos empregadores, nos locais de trabalho, de caixa com medicamentos e materiais de primeiros socorros, e em caso de acidente de trabalho, providenciarão condução adequada para o socorro imediato do acidentado.

Relações Sindicais

Outras disposições sobre representação e organização

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISOS

Os avisos enviados pelo Sindicato, para serem afixados nos veículos que transportam os

empregados rurais, serão submetidos à aprovação prévia do setor competente da empresa.

Disposições Gerais
Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - MULTAS

Estabelecimento de uma multa no valor de 7% (sete por cento) do salário normativo, por infração e empregado, no caso de violação das condições acordadas, com reversão à parte prejudicada, excluindo as cláusulas que tem multa específica.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DAS DISPOSIÇÕES SOBRE O PROCESSO DE SUA PRORROGAÇÃO E DE REVISÃO TOTAL OU P

As disposições sobre o processo de sua prorrogação, e de revisão total ou parcial de seus dispositivos, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo art. 615, da CLT.

Outras Disposições

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - MARMITA TÉRMICA

O empregador, uma única vez, no início da safra, ou quando da admissão do empregado rural, mediante recibo, fornecerá gratuitamente, “marmita térmica”, preferencialmente revestida de plástico, para cumprir o disposto nos itens 24.6.3.1 de 24.6.3.2, Portaria nº 13, de 17/09/1993, da Secretaria de Segurança e Saúde no Trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO – O empregado rural fica responsável pela guarda, uso adequado, conservação e higienização regular da “marmita térmica”, obrigando-se a devolvê-la quando da cessação do contrato de trabalho. A não devolução implicará na autorização de desconto do valor equivalente.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADO DE AFASTAMENTO E SALÁRIOS

O empregador deverá preencher o atestado de afastamento e salários (A.A.S.), quando solicitado pelo empregado, nos seguintes prazos:

- a) máximo de 5 (cinco) dias úteis, contados da data da solicitação, nos casos de obtenção de benefícios por auxílio doença;
- b) máximo de 10 (dez) dias úteis, contados da data da solicitação, nos casos de obtenção da aposentadoria.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - EXTRATO DOS DEPÓSITOS FUNDIÁRIOS

Para os empregados residentes nas propriedades do empregador, quando seu extrato for entregue pela Caixa Econômica federal, no endereço do empregador, este providenciará a distribuição do mesmo.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONDIÇÕES TÉCNICAS E DE SEGURANÇA

Obrigatoriedade de os veículos de transporte dos empregados rurais satisfazerem integralmente as condições de segurança e comodidade, sem ônus algum para o empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO – Compromisso dos empregadores em ter cuidado na seleção de seus motoristas, para garantir maior segurança aos seus empregados rurais, observando os antecedentes de embriagues.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ELEIÇÃO

Eleição da Justiça do Trabalho, para a solução de quaisquer pendências decorrentes desta Acordo Coletivo de Trabalho.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - VALIDADE DO ACORDO COLETIVO

O presente acordo, ora firmado entre Sindicato e empresa, fica convalidado nos termos do artigo

7º, inciso VI e XXVI, da Constituição Federal.

BOLIVAR RAIMUNDO
Vice-Presidente
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE GUAIRA

OTAVIO JUNQUEIRA MOTTA LUIZ
Diretor
OTAVIO JUNQUEIRA MOTTA LUIZ E OUTRO

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .